



---

# **AFRAPPORTERING AF DIMITTENDUNDERSØGELSEN**

*Sundhedsantropologi*

# Indholdsfortegnelse

1	Indledning	3
2	Datagrundlag	4
2.2	Er dimittendundersøgelsen repræsentativ for alle dimittender?	5
2.3	Læsevejledning	7
3	Nuværende jobsituation efter master- og diplomuddannelsen	9
3.1	Master/Diplomdimittender i arbejde	9
3.2	Fuldtidsuddannelse, som fx pædagogikum eller kandidat	17
4	Sammenhæng mellem Master- og diplomuddannelse i forhold til arbejdsmarked	19
4.1	Faglig sammenhæng mellem uddannelse og job	19
4.2	Uddannelsens evne til at ruste dimittenderne til arbejdsmarkedet	20
5	Master- og diplomkandidaternes vurdering af uddannelsen	25
5.1	Undervisningens niveau i forhold til adgangsgrundlag	25
6	Bilag 1: Spørgsmål anvendt i rapporten	28
7	Bilag 2: Baggrundsdata i STADS	29
8	Bilag 3: Liste over ansættelsessteder og stillingsbetegnelser	30
9	Bilag 4: Svarfordeling på spørgsmål 1.22	31
10	Bilag 5: Kommentarer	34

# 1 Indledning

Denne rapport viser resultater fra uddannelsen Sundhedsantropologi, der indgår i dimittendundersøgelsen 2017. Københavns Universitet (KU) gennemfører årligt en dimittendundersøgelse. Hvert år indgår dimittender fra ca. 1/3 af uddannelserne på Københavns Universitet, så alle uddannelser har fået gennemført en dimittendundersøgelse inden for en 3-årig periode. Dimittendundersøgelsen 2017 bygger på data fra dimittender, der har afsluttet deres uddannelse i perioden 1. oktober 2013 – 30. september 2016, og som har været færdige i minimum et år.

Alle KU's uddannelser, der omfatter:

- Bacheloruddannelser
- Professionsbacheloruddannelser
- Kandidatuddannelser
- Masteruddannelser
- Diplomuddannelser
- Akademiuddannelser

indgår i dimittendundersøgelsen, og den afvikles efter et fælles koncept for dataindsamling udviklet på tværs af fakulteterne.

Dimittendundersøgelsen indsamler viden om, hvad respondenterne laver efter deres dimission, og hvordan forhold i deres studieforløb har betydning for deres senere beskæftigelsessituation. Dimittenderne vurderer herunder i hvilken grad de kompetencer, de har opnået på uddannelsen, er relevante og efterspurgt i de jobs, de får efter endt uddannelse. Herudover giver respondenterne en vurdering af, om deres uddannelse er struktureret på en måde, der sikrer, at uddannelsen kan gennemføres uden forsinkelser, og om der er forhold i deres uddannelse, der kan forbedres, så uddannelsen i højere grad forbereder dem til arbejdsmarkedet.

De enkelte uddannelser har et spørgeskema, der består af et generisk spørgeskema, der er fælles for flere uddannelser. Herudover kan de enkelte uddannelser vælge op til 10 uddannelsesspecifikke spørgsmål. Der er tre typer af generiske spørgeskemaer:

- 1) Spørgeskema for bachelor-, kandidat- og professionsbacheloruddannelser
- 2) Spørgeskema for master- og diplomuddannelser
- 3) Spørgeskema for akademiuddannelsen

Uddannelsesservice er ansvarlig for selve dimittendundersøgelsen. Rambøll står for tilvejebringelse af data og en afrapportering på data fra spørgeskemaet. Afrapporteringen af dimittendundersøgelsen foregår på tre niveauer: KU, fakultet og uddannelse. Denne rapport er for uddannelsen Sundhedsantropologi.

Dimittendundersøgelsen gennemføres som et led i uddannelsesinstitutionernes kvalitetssikringssystemer, der skal sikre uddannelsernes kvalitet og relevans. Resultaterne af dimittendundersøgelsen indgår systematisk i uddannelsesevalueringer og uddannelsesredegørelser.

Denne rapport beskriver resultater fra uddannelsen Sundhedsantropologi i dimittendundersøgelsen 2017. Som for spørgeskemaerne har det været nødvendigt at standardisere teksten, så den generisk kan indgå i rapporter for alle typer uddannelser. Undervejs i rapporten er der vejledninger til læsning af de enkelte afsnit og figurer. Alle fakulteter har modtaget det samlede datamateriale for fakultetets uddannelser, der indgår i dimittendundersøgelsen 2017. Rapporten er således blot én måde at få et overblik over undersøgelsens resultater.

## 2 Datagrundlag

Data til dimittendundersøgelsen 2017 er indsamlet blandt dimittender i perioden fra 31. oktober til 30. november 2017. Denne rapport vedrører dimittender fra uddannelsen Sundhedsantropologi, der har svaret på spørgeskemaet for master- og diplomuddannelser. Da alle respondenter i spørgeskemaundersøgelsen er dimittender, er det valgt i det følgende at bruge dette ord frem for respondenter.

Tabellen viser en samlet oversigt over data fra dimittendundersøgelsen 2017 for dimittender fra Sundhedsantropologi:

### 2.1 Tabel: Oversigt over dataindsamling

	Master	Total
Inviteret	44	44
Gennemført	41%	41%
Delvis besvarelse	5%	5%
Antal svar	45%	45%
Frafaldet	0%	0%
Har ikke svaret	55%	55%

Bilag 1 viser en samlet oversigt over de spørgsmål fra spørgeskemaet, der er anvendt i denne rapport.

## 2.2 Er dimittendundersøgelsen repræsentativ for alle dimittender?

De enkelte studerende i dimittendundersøgelsen er koblet med data fra det studieadministrative system STADS (alle baggrundsvariablerne fra STADS kan ses i bilag 2). Baggrundsvariablerne kan både tegne et billede af samtlige dimittender udtrukket til undersøgelsen og de dimittender, der har deltaget ved at svare på spørgeskemaet. Herved er det muligt at vurdere repræsentativiteten.

Blandt baggrundsvariablerne i STADS anser vi de følgende variabler for at være vigtige for at undersøge repræsentativiteten:

- Køn
- Gennemsnitsalder ved studiestart/gennemsnitsalder ved dimission
- Gennemførelsestid på bachelorstudie og kandidatstudie
- Karakterer for speciale/bacheloropgave
- Dimittender med udenlandsk statsborgerskab
- Kvote 1/2

Repræsentativiteten for Sundhedsantropologi fremstår ved at sammenligne baggrundsvariabler i STADS for deltagende dimittender med data for alle dimittender fra Sundhedsantropologi, som vist i den følgende tabel. Fra STADS er der udtrukket i alt 44 med en masteruddannelse og 0 med en diplomuddannelse, der er dimitteret fra uddannelsen Sundhedsantropologi i perioden 1. oktober 2013 – 30. september 2016. De har alle, så vidt muligt, fået tilsendt et spørgeskema til dimittendundersøgelsen 2017. Blandt de 44 der har taget en master-uddannelse er der 20, der har deltaget i undersøgelsen, og blandt de 0 der har taget en diplomuddannelse er der 0, der har deltaget. Hvis baggrundsdata for de deltagende dimittender svarer til data for alle dimittender, er der repræsentativitet i de data fra de deltagende dimittender, der endvidere har besvaret spørgsmålene i dimittendundersøgelsen 2017 for Sundhedsantropologi.

### 2.2.1 Tabel: Fakta om dimittenderne fordelt på dimittendstatus

	Master total	Master deltaget
Antal	44	20
Andel kvinder	100%	100%
Udenlandske statsborgere	7%	10%
Gennemsnitsalder ved dimission	46,9	50,6
- yngste	27,4	27,4
- ældste	61,7	61,7
Gennemførelsestid (gennemsnit år)	2	2,3
- korteste gennemførelsestid	0,4	0,4
- længste gennemførelsestid	5,8	5,8
Kvotestyring ved BA-optag	0%	0%
Antal år fra adgangsgivende eksamen til studiestart (gennemsnit)	0	0
- korteste tid fra adgangsgivende eksamen til studiestart	0	0
- længste tid fra adgangsgivende eksamen til studiestart	0	0
BA-uddannelse som første prioritet	0%	0%
Karakterer for bacheloropgave/speciale (gennemsnit)	9,1	9,5

- laveste karakter	2	2
- højeste karakter	12	12

Ved kommende analyser af data fra dimittendundersøgelsen kan det udover repræsentativiteten også være nødvendigt at vurdere, om der kan være bias i data. Dimittenderne kan fx være biased i vurderingen af deres uddannelse, hvis det går dem dårligt på jobmarkedet.

## 2.3 Læsevejledning

For at lette læseligheden og for at leve op til nogle etiske principper forklarer dette afsnit kort, hvordan data er vist i denne rapport. Rapporteringen sker for mange uddannelser, og der er endvidere samlede rapporteringer på fakultetsniveau og for Københavns Universitet som helhed. Som skrevet i indledningen er det derfor nødvendigt at arbejde med en standardisering af afrapporteringen, bl.a. af økonomiske hensyn – både, hvad angår tabeller, figurer og selve teksten. Den følgende tekst vil derfor give en hjælp til læseren ved læsning af rapporten.

Hele spørgeskemaet er bygget op om det indledende spørgsmål om den nuværende jobsituation, der giver et samlet overblik over de dimittender, der er med i denne rapport. Alt efter, hvilket svar dimittenderne giver på deres jobstatus i spørgsmål Q.1.7., er der løkker af spørgsmål, som dimittenderne har svaret på. En samlet oversigt over svarene på spørgsmålet er vist i den følgende tabel:

### 2.3.1 Q.1.7. Hvad er din nuværende jobsituation?

Master	
Jeg er i arbejde (herunder orlov, på barsel, job med løntilskud, deltidsansættelser o.l.)	90% (18)
Jeg er selvstændig (herunder freelance)	0% (0)
Jeg er ledig (herunder på barsel uden at være ansat)	0% (0)
Jeg er i gang med en fuldtidsuddannelse (fx kandidatuddannelse)	0% (0)
Jeg er i gang med en ph.d.-uddannelse	5% (1)
Andet	5% (1)
Antal svar	20

Tal fra denne tabel kan gå igen i teksten i de enkelte kapitler. Hvis der er tal for kandidater i denne tabel, kan de fx gå igen i kapitlet om kandidater i det efterfølgende. Tabellen giver et samlet overblik over de typer tal, der er rapporteret i denne rapport.

For spørgsmål Q.1.7. i tabellen har dimittenderne kun én svarmulighed. Hvis en dimittend har en deltidsansættelse med supplerende dagpenge, skal dimittenden her vælge kategorien "Jeg er i arbejde". De enkelte spørgsmål i spørgeskemaet har i nogle tilfælde én mulig svarkategori og i andre tilfælde flere mulige svarkategorier. Med én svarmulighed vil en procentvis fordeling af dimittenderne på svarkategorierne summe til 100 pct. som i en relativ fordeling og ellers vil summen af procenterne være højere end 100 pct. Figurerne i denne rapport har derfor en tydelig angivelse af, om der er én eller flere svarkategorier.

Generelt for figurer og tabeller er det samlede n, og hvad det dækker over, oplyst i teksten. I nogle situationer er n det samlede antal dimittender i dimittendundersøgelsen og i andre situationer kan n være betinget på fx de dimittender, der er i arbejde. På baggrund af figuren er det så muligt at skønne, hvor mange dimittender der er i de enkelte kategorier.

Dimittendundersøgelsen inviterer alle dimittender på en uddannelse (dvs. hele populationen) til at besvare spørgeskemaet. Det kan forekomme, at der er få dimittender, der har svaret på et spørgsmål med risiko for, at det ikke er muligt at opretholde anonymitet. For at sikre anonymitet, når antallet af dimittender er lille, bliver resultater for de følgende personfølsomme spørgsmål kun vist, hvis mindst tre dimittender har besvaret det pågældende spørgsmål:

- Hvad er din månedsløn?
- Supplerer du din indtægt ved siden af din beskæftigelse?
- Modtager du dagpenge eller kontanthjælp i forbindelse med din ledighed?
- Hvorfor mener du, at du i øjeblikket er uden job?

Vær opmærksom på, at få dimittender kan gøre den statistiske usikkerhed stor, og procentangivelserne kan rykke sig meget, hvis der kommer en dimittend fra eller til.



### 3 Nuværende jobsituation efter master- og diplomuddannelsen

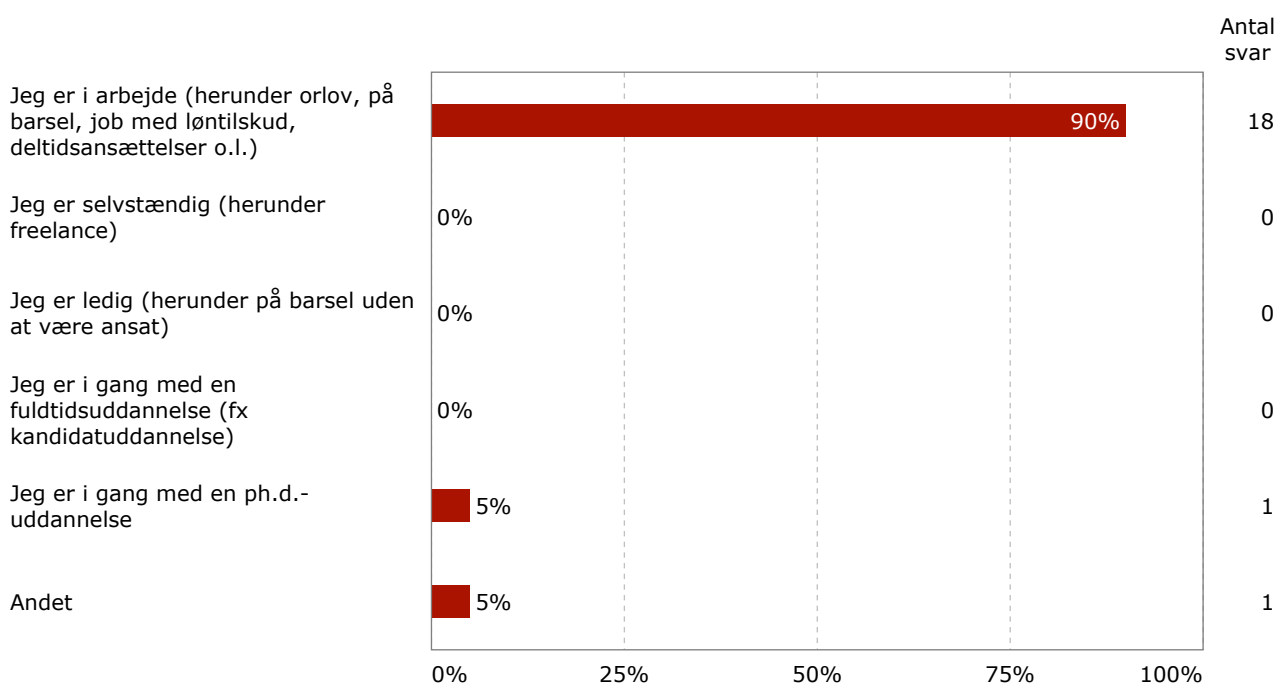
Dette kapitel beskriver jobsituationen for de dimitterede master-/diplomstuderende i deres nuværende stilling. Kapitlet indeholder afsnit for, om dimittenderne er i arbejde, selvstændige, ledige eller under fuldtidsuddannelse. I teksten i de enkelte underkapitler er master-/diplomstuderende kaldt dimittender for enkelheds skyld.

#### 3.1 Master/Diplomdimittender i arbejde

Master/Diplomdimittender i arbejde dækker udover at være i arbejde også orlov, barsel, job med løntilskud, deltidsansættelse o.l.

##### 3.1.1 Q.1.7. Hvad er din nuværende jobsituation?

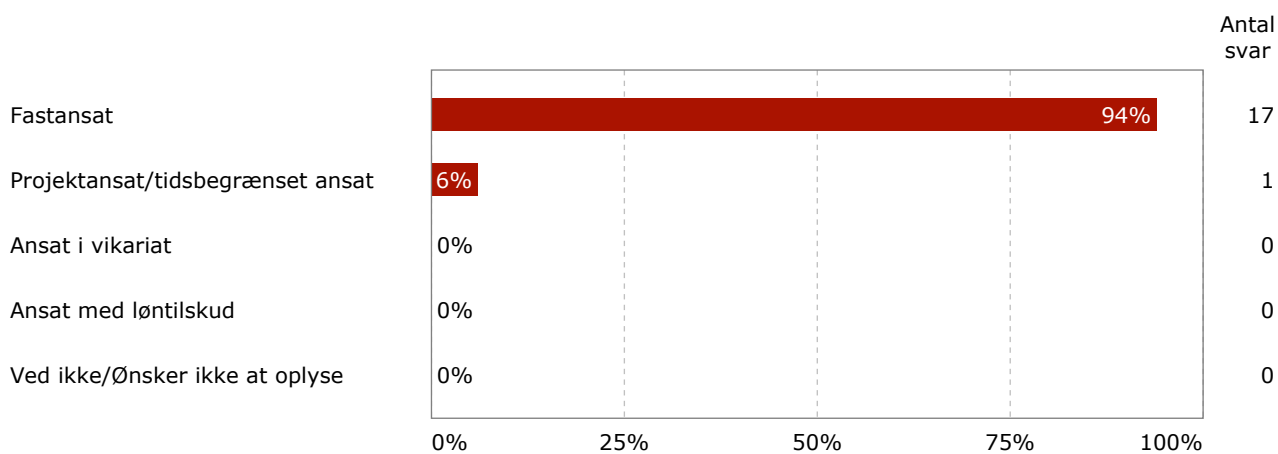
Spørgsmål Q.1.7. er et spørgsmål om master-/diplomdimittendernes nuværende jobsituation, hvor der er svarkategorier for, om de er i arbejde, selvstændige, ledige, i gang med en fuldtidsuddannelse eller en ph.d.



The actual number of respondents for each response category is shown to the right of the figure. Only one response category is possible.

##### 3.1.2 Q.1.9. Hvad er dit ansættelsesforhold i dit nuværende job?

Spørgsmål Q.1.9. handler om ansættelsesforholdet for de master-/diplomdimittender, der er i arbejde, hvor der er svarkategorier for, om de er fastansatte, projektansat/tidsbegrænset ansat, ansat i vikariat eller ansat med løntilskud.

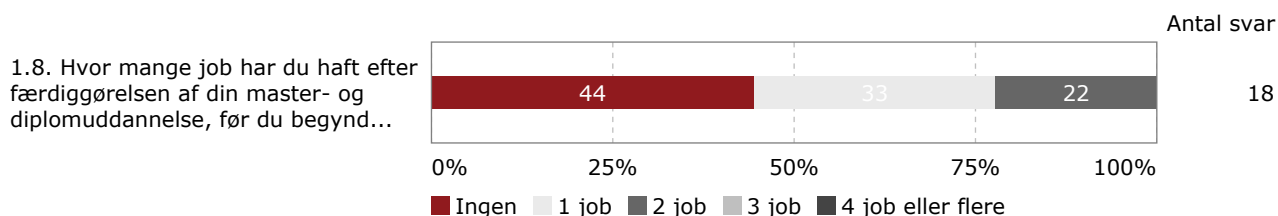


Spørgsmål Q.1.9. er stillet til dimittender i arbejde, og antallet af dimittender for hver svarkategori er vist til højre i figuren. Kun én svarkategori er mulig. Figuren viser den procentvise fordeling.

Mange dimittender har i spørgsmål Q.1.12. oplyst, at det er i orden, at Københavns Universitet offentliggør deres stillingsbetegnelse (se bilag 3).

### 3.1.3 Q.1.8. Hvor mange job har du haft (efter endt uddannelse), før du begyndte på dit nuværende job?

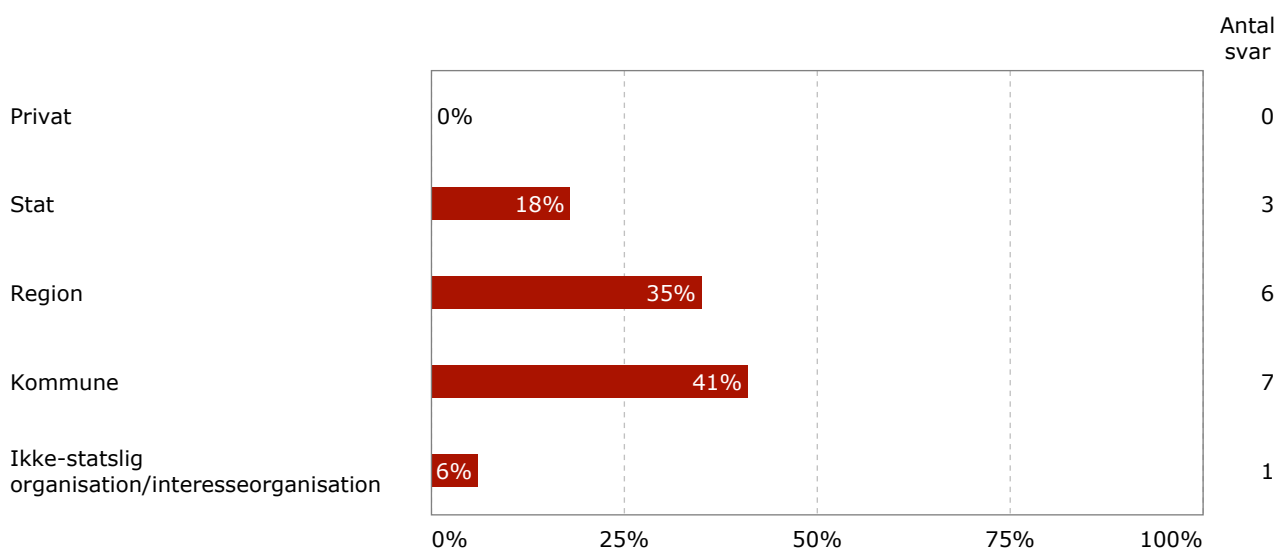
Spørgsmål Q.1.8. viser, hvor mange jobs master-/diplomdimittender i arbejde har haft, inden de påbegyndte deres nuværende job.



Spørgsmål Q.1.8. er stillet til dimittender i arbejde, og antallet af dimittender er vist til højre i figuren. Kun én svarkategori er mulig. Figuren viser den procentvise fordeling.

### 3.1.4 Q.1.14. Inden for hvilken sektor er din arbejdsplads?

Spørgsmål Q.1.14. viser, hvilke sektorer master-/diplomdimittenderne er beskæftiget i. Der er svarkategorier for, om de er ansat i den private sektor, i staten, i en region, i en kommune eller i en ikke-statslig organisation/interesseorganisation.



Spørgsmål Q.1.14. er stillet til dimittender i arbejde, og antallet af dimittender for hver svarkategori er vist til højre i figuren. Kun én svarkategori er mulig. Figuren viser den procentvise fordeling.

### 3.1.5 Q.1.14./Q.1.15. Hvilken branche tilhører arbejdspladsen? (fordelt på sektor)

Spørgsmål Q.1.15. vedrører hvilken branche dimittenderne er beskæftiget i, og spørgsmål Q.1.14. hvilken sektor, arbejdspladsen ligger i. En krydsning af de to spørgsmål, hvor det for hver branche er muligt at se, hvordan de dimitterede master-/diplomdimittender fordeler sig på de enkelte sektorer, er vist i tabellen.

	Ikke- statslig organisa- tion/inte- resseorg- anisation	Kommun- e	Privat	Region	Stat	Total %	Total n
Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri (fx planteskole)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Råstofudvinding (fx olie- og gasudvinding)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Fremstillingsvirksomhed (fx industri, fødevarerforarbejdning)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
El-, gas-, fjernvarmeforsyning	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Vandforsyning; kloakvæsen, affaldshåndtering mv.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Bygge- og anlægsvirksomhed	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Engros- og detailhandel	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Transport og godshåndtering (fx post)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Information og kommunikation (fx forlag, filmproduktion, radio+tv)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Pengeinstitut- og finansvirksomhed mv. (fx forsikring og pension)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Fast ejendom (udlejningsadministration, ejendomsmægling)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser (fx videnskabelig medarbejder på universitet, juridisk rådgivning, reklame, byplanlægning)	0%	0%	0%	0%	33%	6%	1
Offentlig forvaltning og forsvar; socialsikring (fx offentlig administration og socialsektoren)	0%	57%	0%	0%	33%	29%	5
Undervisning (fx gymnasiale uddannelser og voksenuddannelse)	0%	0%	0%	0%	33%	6%	1
Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger (fx hospitaler og rådgivning om rusmidler)	100%	43%	0%	100%	0%	59%	10
Kultur, forlystelser og sport (fx teater, biblioteker og museer)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Andre serviceydelser (fx erhvervsorganisationer og forbrugerorganisationer)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Ekstraterritoriale organisationer og organer (fx FN og EU)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Antal svar	1	7	0	6	3	17	17

Spørgsmål Q.1.14. og Q.1.15. er stillet til dimittender i arbejde. Til højre i tabellen er en total-kolonne med det samlede antal dimitterede master-/diplomdimittender for hver branche. Den nederste række i tabellen viser, hvor mange der er for hver sektor. Procenterne i tabellen viser den procentvise fordeling af brancherne inden for den enkelte sektor.



### 3.1.6 Q.1.14./Q.1.17. Hvor ligger arbejdspladsen?

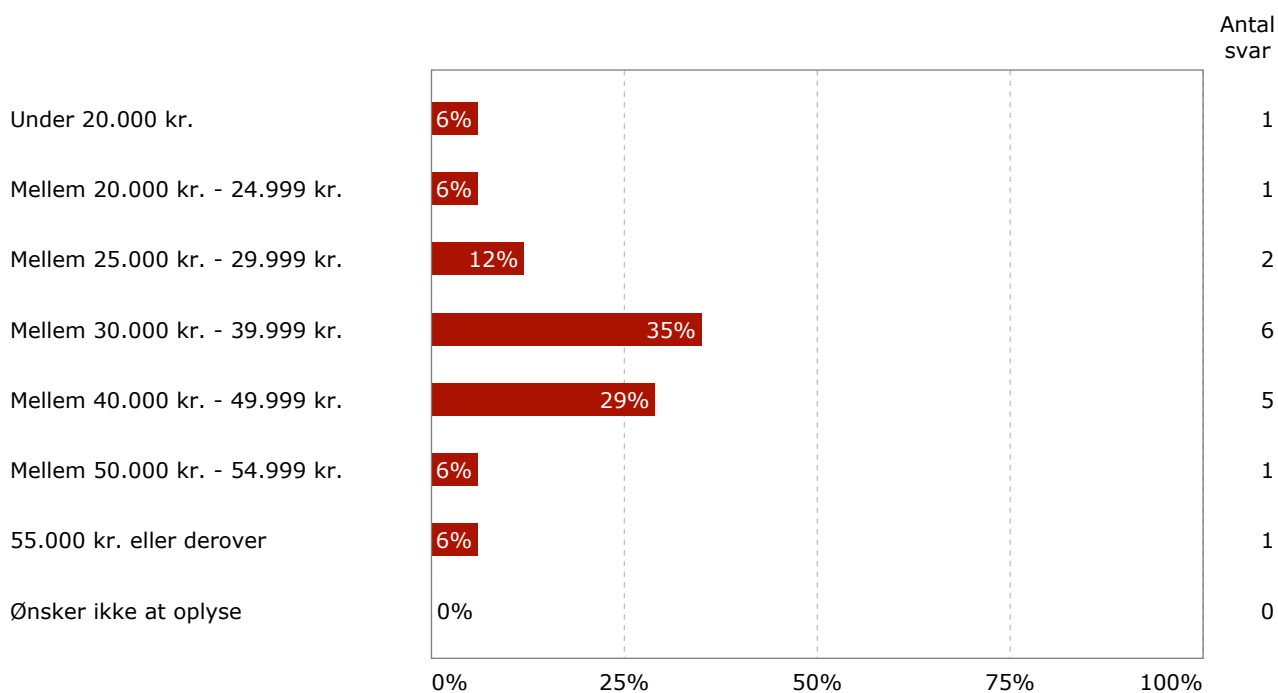
Spørgsmål Q.1.17 handler om, hvor arbejdspladsen ligger, og spørgsmål Q.1.14. om hvilken sektor, arbejdspladsen ligger i. En krydsning af de to spørgsmål er vist i tabellen, hvor den geografiske placering af de dimitterede kandidaters/professionsbachelorers arbejdsplads er fordelt på den sektor, arbejdspladsen ligger i.

	Ikke- statslig organisati on/inter esseorgani sation	Kommune	Privat	Region	Stat	Total %	Total n
Region Hovedstaden	100%	57%	0%	67%	67%	65%	11
Region Sjælland	0%	43%	0%	33%	0%	29%	5
Region Syddanmark	0%	0%	0%	0%	33%	6%	1
Region Midtjylland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Region Nordjylland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Hele Danmark	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Norden (inkl. Færøerne og Grønland)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Europa (ikke Norden)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Nordamerika	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Sydamerika	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Asien	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Afrika	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Australien/Oceanien	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Antal svar	1	7	0	6	3	17	17

Spørgsmål Q.1.14. og Q.1.17. er stillet til dimittender i arbejde. Kun én svarkategori er mulig. Til højre i tabellen er en totalkolonne med det samlede antal dimitterede master-/diplomdimittender for hver af de mulige geografiske placeringer. Den nederste række i tabellen viser det samlede antal i hver sektor. Procenterne i tabellen viser den procentvise fordeling af den geografiske placering inden for den enkelte sektor.

### 3.1.7 Q.1.18. Hvad er din månedsløn?

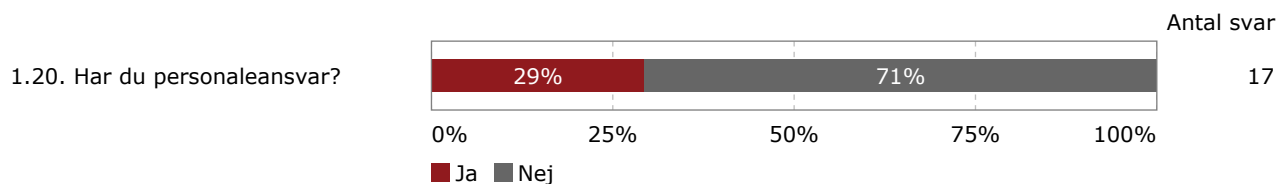
Spørgsmål Q.1.18. vedrører master-/diplomdimittendernes månedsløn, der er vist i figuren.



Kun én svarkategori er mulig. Den procentvise lønfordeling for master-/diplommiddendene er vist i figuren. Til højre i figuren er vist antal svar inden for det enkelte indkomstinterval.

### 3.1.8 Q.1.20. Har du personaleansvar?

Baseret på spørgsmål Q.1.20. om personaleansvar viser figuren, om de dimitterede master-/diplomdimittender har personaleansvar eller ej.



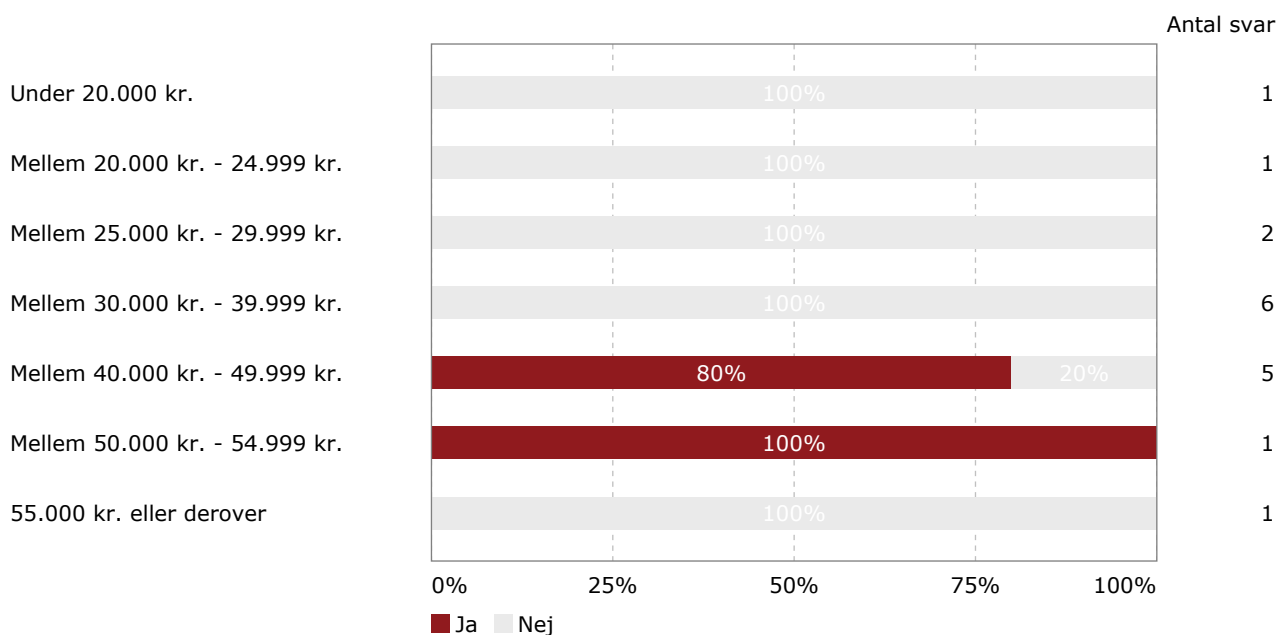
Spørgsmålet er stillet til dimittender i arbejde, og antallet af dimitterede master-/diplomdimittender er vist til højre i figuren. Kun én svarkategori er mulig. Figuren viser den procentvise fordeling af, om de har personaleansvar eller ej.

### 3.1.9 Q.1.18./Q.1.20. Har du personaleansvar? Krydset på månedsløn

Figuren for spørgsmål Q.1.20. krydset med spørgsmål Q.1.18. viser fordelingen af master-/diplomdimittender med/uden personaleansvar, på den enkelte lønkategorier. Der vises kun resultater for de relevante lønkategorier.

Fordelingen vises i procent, og summerer til 100 indenfor de enkelte lønkategorier.

Det samlede antal dimittender for hver lønkategori er vist til højre i figuren.

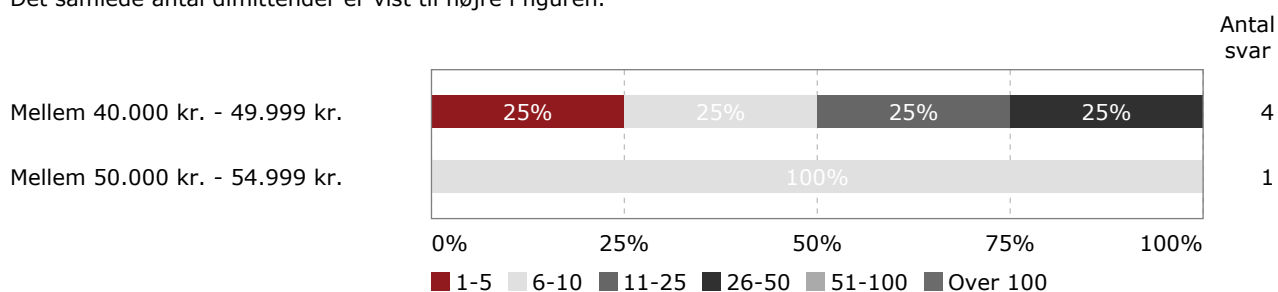


### 3.1.10 Q.1.18./Q.1.21. Hvor mange medarbejdere er du leder for? Fordelt på månedsløn

Figuren for spørgsmål Q.1.21. viser, hvor mange medarbejdere man som master-/diplomdimittend med personaleansvar har ansvar for, indenfor de enkelte lønkategorier. Svarkategorierne er her, at man kan have personaleansvar for 1-5, 6-10, 11-25, 26-50, 51-100 eller over 100 medarbejdere. Der vises kun resultater for de relevante lønkategorier.

Fordelingen vises i procent, og summerer til 100 indenfor de enkelte lønkategorier.

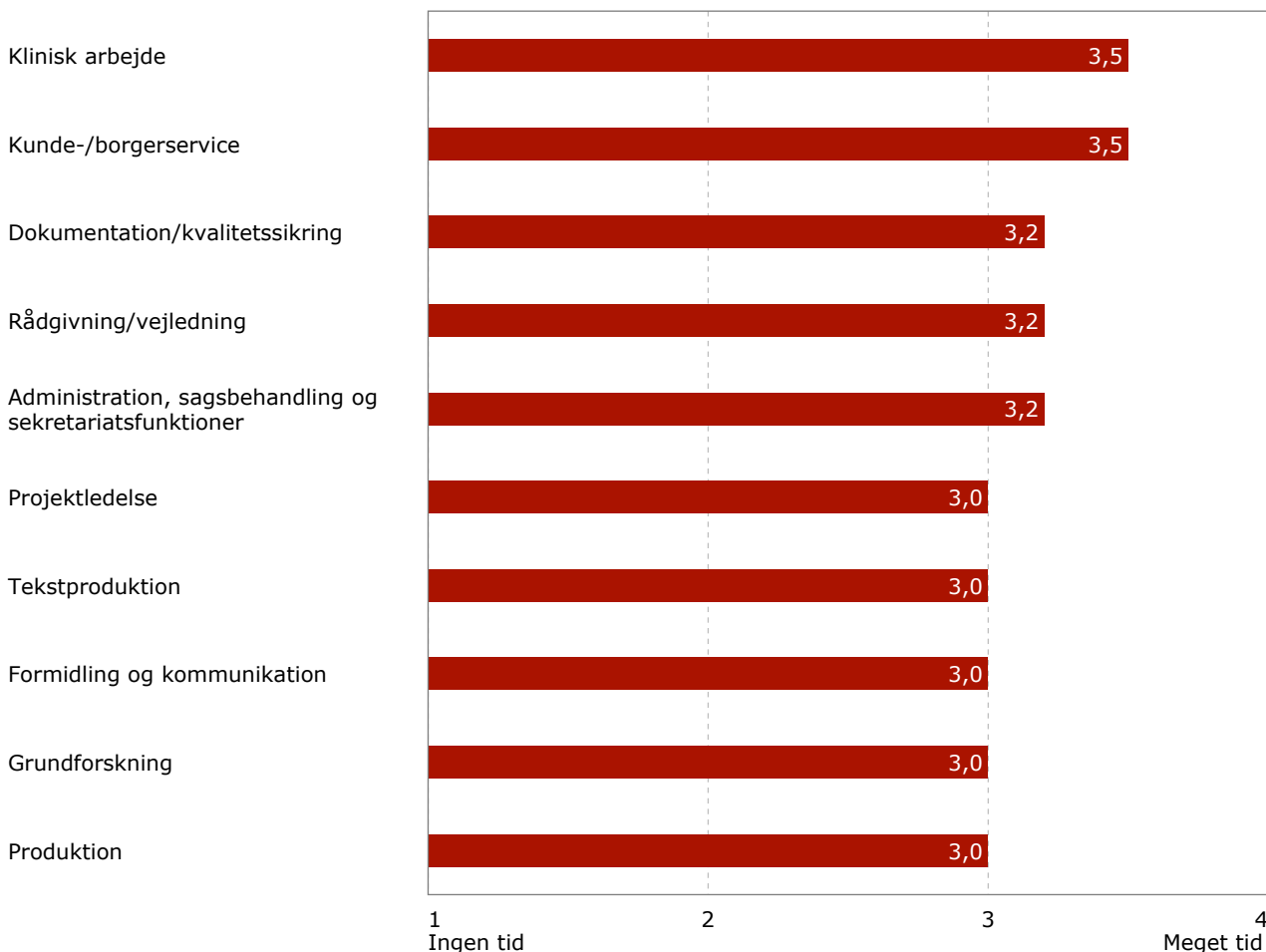
Det samlede antal dimittender er vist til højre i figuren.





### 3.1.11 Q.1.22.1. Hvilke af disse jobfunktioner bruger du tid på?

De 10 jobfunktioner dimittenderne bruger mest tid på, samt hvor meget tid de anvender på de enkelte jobfunktioner, er vist i figuren. På en skala fra 1 til 4, hvor 1 svarer til 'Ingen tid', 2 svarer til 'Lidt tid', 3 svarer til 'Nogen tid' og 4 svarer til 'Meget tid', er det gennemsnitlige tidsforbrug vist på den enkelte bjælke.



Den præcise svarfordeling på kategorierne 1) 'Ingen tid', 2 'Lidt tid', 3) 'Nogen tid' og 4) 'Meget tid' er vist for alle jobfunktioner i bilag 4.

## 3.2 Fuldtidsuddannelse, som fx pædagogikum eller kandidat

### 3.2.1 Q.1.39./Q.1.40./Q.1.41. Hvilken institution og hvilken uddannelse er du indskrevet på?

Tabellen for spørgsmål Q.1.39./Q.1.40. viser, hvilke institutioner master/diplomdimittender i fuldtidsuddannelse er indskrevet på.

Tabellen viser procent inden for den enkelte uddannelse. Det samlede antal dimittender for hver uddannelse er vist yderst til højre.

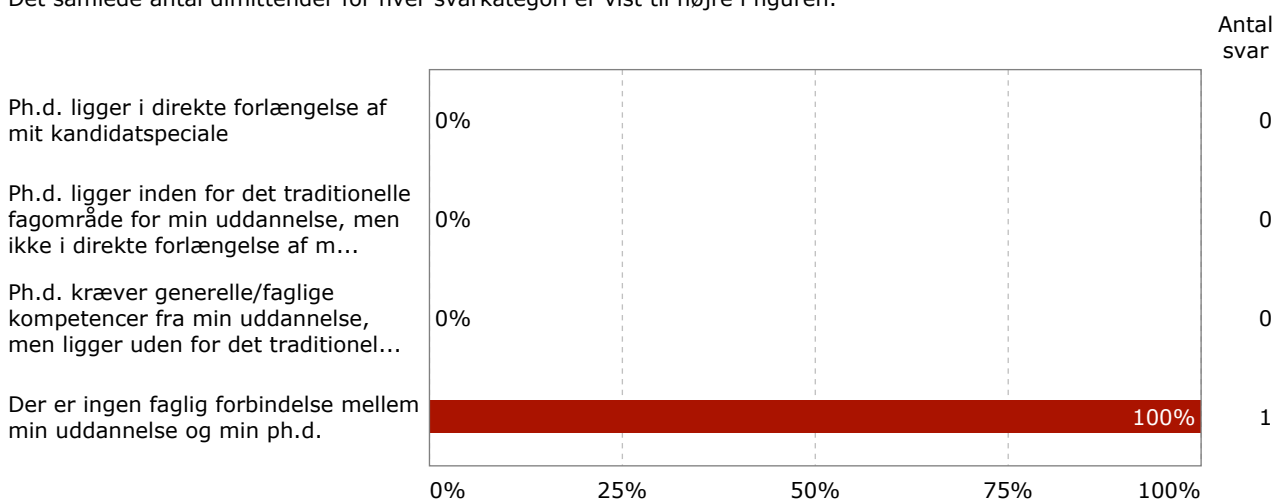
	ph.d.	Pædagogikum	Kandidatuddannelse	Bacheloruddannelse	Professionsbachelor	Anden uddannelse	Total %	Total n
Aalborg Universitet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Aarhus Universitet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Copenhagen Business School	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Danmark Tekniske Universitet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
IT-universitetet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Københavns Universitet	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	1
Roskilde Universitet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Syddansk Universitet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Danmarks Journalisthøjskole	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Professionshøjskole	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Et universitet i udlandet. angiv hvilket	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Anden, angiv hvilken	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0
Antal svar	1	0	0	0	0	0	1	1

### 3.2.2 Q.1.43. Hvordan er den faglige sammenhæng mellem uddannelse og ph.d.?

Figuren for spørgsmål Q.1.43. viser, hvordan master/diplom-dimittender indskrevet på en ph.d.-uddannelse vurderer sammenhængen mellem deres adgangsgivende uddannelse og deres ph.d..

Fordelingen vises i procent.

Det samlede antal dimittender for hver svarkategori er vist til højre i figuren.



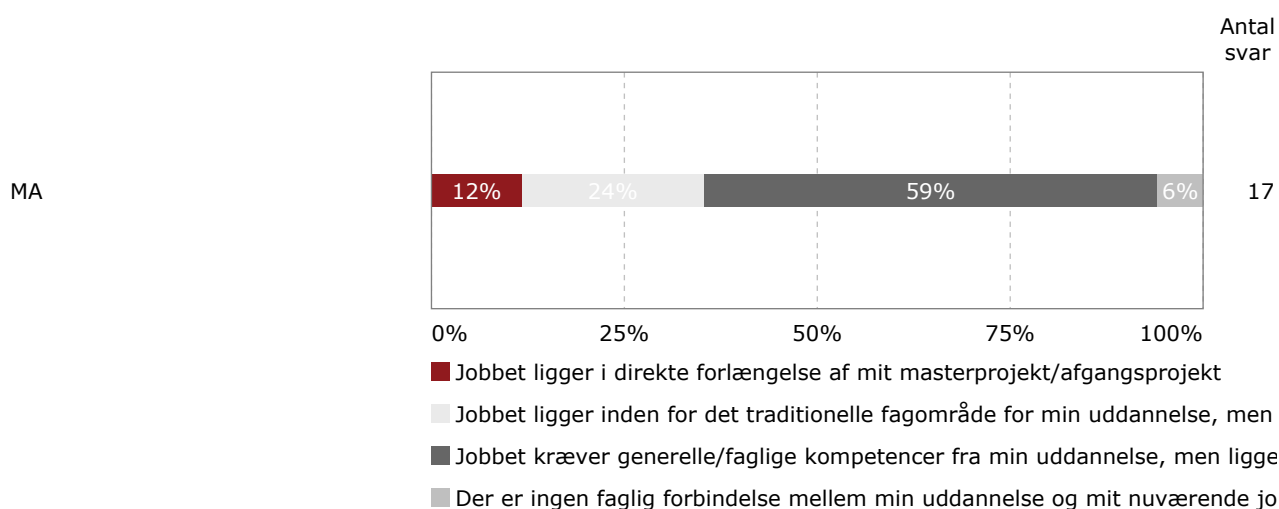
## 4 Sammenhæng mellem Master- og diplomuddannelse i forhold til arbejdsmarked

Et centralt element i fakultetets uddannelser er, at de bedst muligt ruste dimittenderne til arbejdsmarkedet ved at give dem de kompetencer, som er efterspurgt på arbejdsmarkedet. Københavns Universitets dimittendundersøgelser kan her indsamle viden om dimittendernes vurdering af, i hvilken grad uddannelsen har rustet dem til arbejdsmarkedet. Spørgsmålet er, om dimittenderne oplever, at der er overensstemmelse mellem de kompetencer, de bliver bedt om at udfylde på arbejdsmarkedet og de kompetencer, de har tilegnet sig på deres uddannelse på Københavns Universitet.

### 4.1 Faglig sammenhæng mellem uddannelse og job

#### 4.1.1 Q.1.19. Hvordan er den faglige sammenhæng mellem din uddannelse og dit job?

Hvordan master-/diplomdimittenderne vurderer den faglige sammenhæng mellem deres uddannelse og deres job, er vist i figuren.

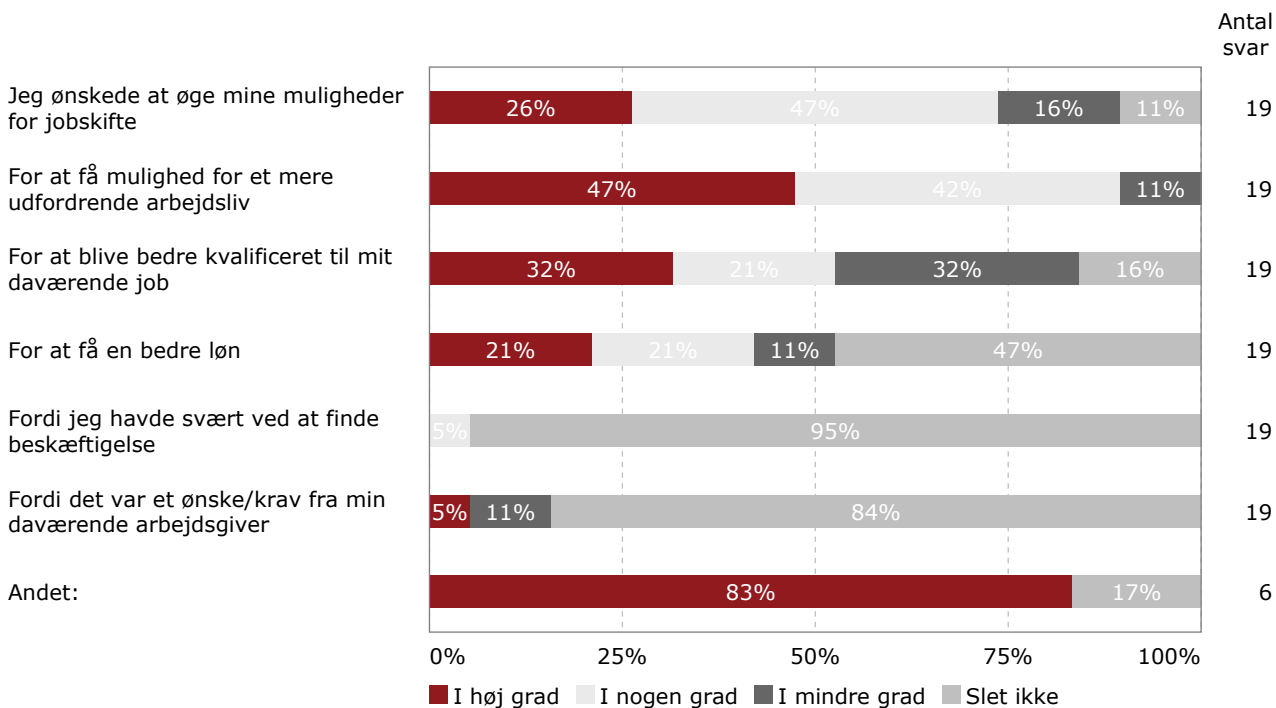


Der er kun én svarmulighed. Den procentvise fordeling på svarkategorierne er vist i figuren, og det samlede antal dimittender der har svaret på spørgsmålet, er vist til højre i figuren.

## 4.2 Uddannelsens evne til at ruste dimittenderne til arbejdsmarkedet

### 4.2.1 Q.2.1. I hvilken grad var følgende årsager medvirkende til, at du søgte ind på master-/diplomuddannelsen?

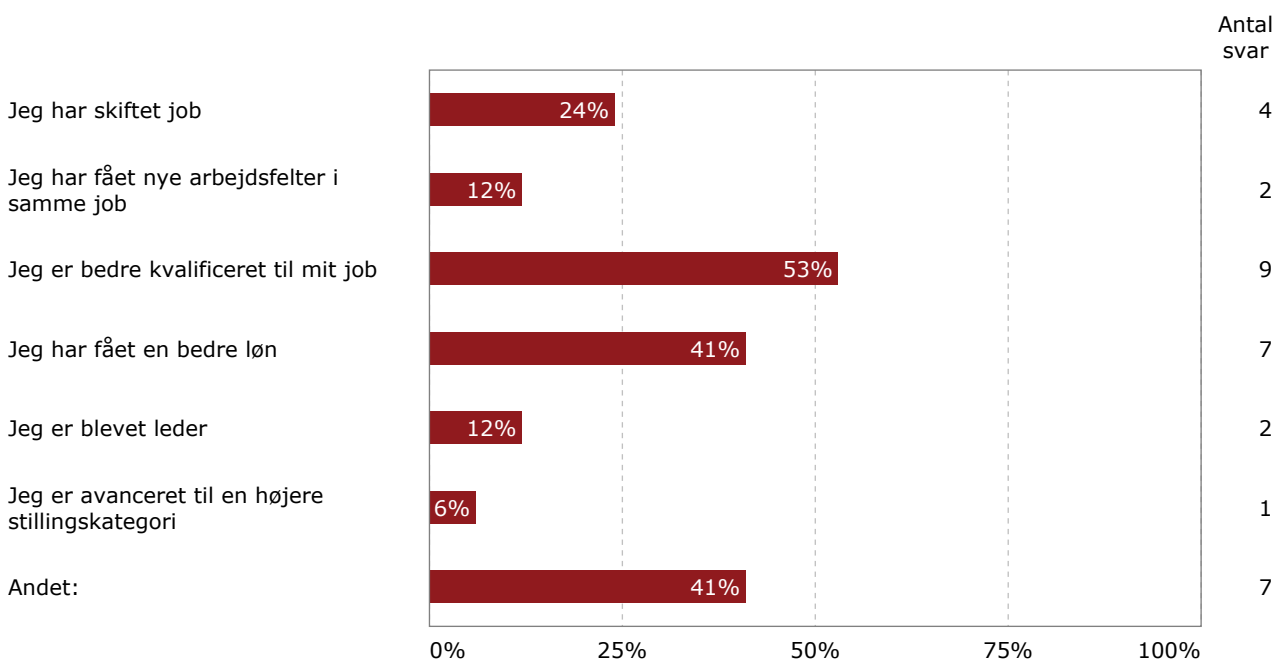
Årsager medvirkende til at master-/diplomdimittenderne søgte ind på uddannelsen, er vist i figuren.



Der er kun én svarmulighed. Den procentvise fordeling på svarkategorierne er vist i figuren, og det samlede antal dimittender der har svaret på spørgsmålet, er vist til højre i figuren.

#### 4.2.2 Q.2.2. Hvilket konkret udbytte af uddannelsen har du opnået?

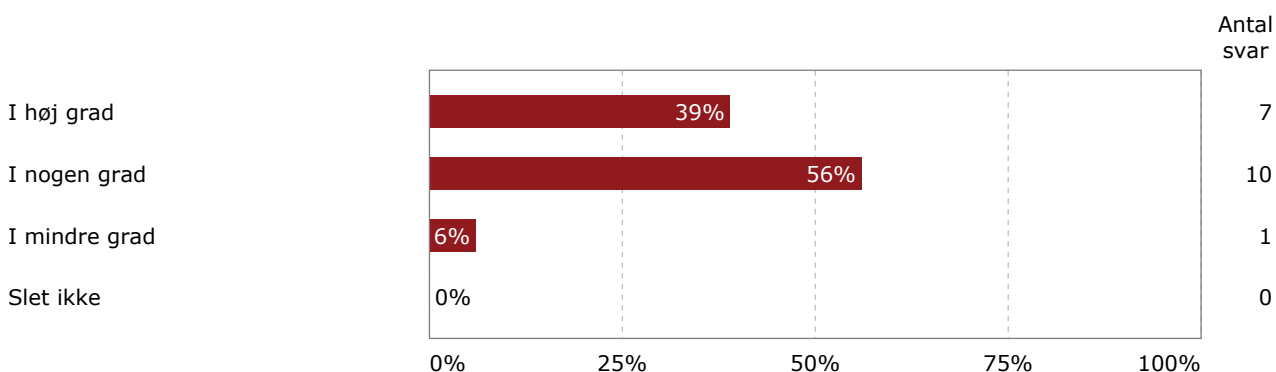
Konkret udbytte de dimitterede master-/diplomdimittender vurderer, at de har opnået af uddannelsen, er vist i figuren.



Flere svar er muligt, og den procentvise fordeling er vist i procent. For hver mulig svarkategori er det samlede antal dimitterede master-/diplomdimittender vist til højre i figuren.

#### 4.2.3 Q.2.4. I hvilken grad mener du, at din uddannelse generelt har rustet dig godt til dit arbejdsliv?

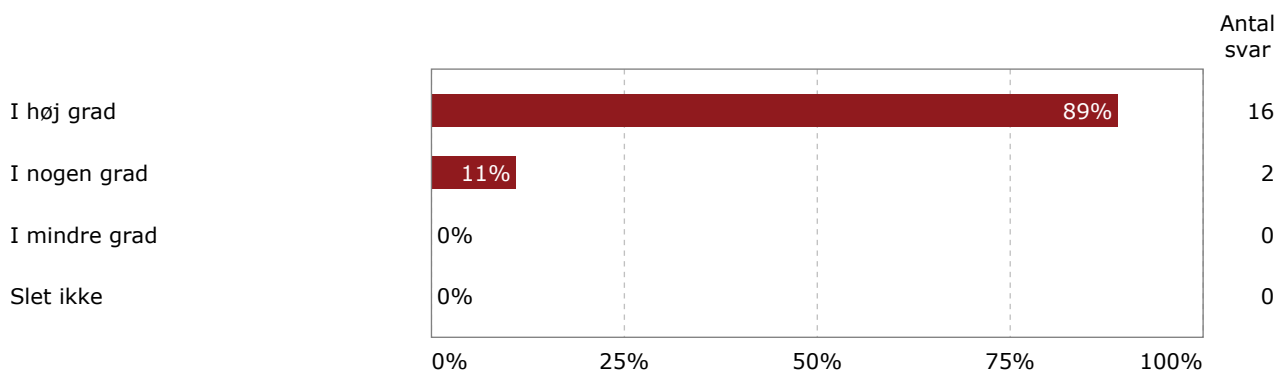
I hvor høj grad de dimitterede master-/diplomdimittender vurderer, at deres uddannelse generelt har rustet dem til deres arbejdsliv, er vist i figuren, hvor der er svarkategorier for i høj grad, i nogen grad, i mindre grad og slet ikke.



Der er kun én svarmulighed, og den procentvise fordeling er vist i procent. For hver mulig grad, af hvorvidt der er overensstemmelse mellem uddannelsens formålsbeskrivelse og det faktiske indhold af uddannelsen, er det samlede antal dimitterede master-/diplomdimittender vist til højre i figuren.

#### 4.2.4 Q.2.5. I hvilken grad vurderer du, at der er overensstemmelse mellem uddannelsens formålsbeskrivelse og det faktiske indhold af uddannelsen?

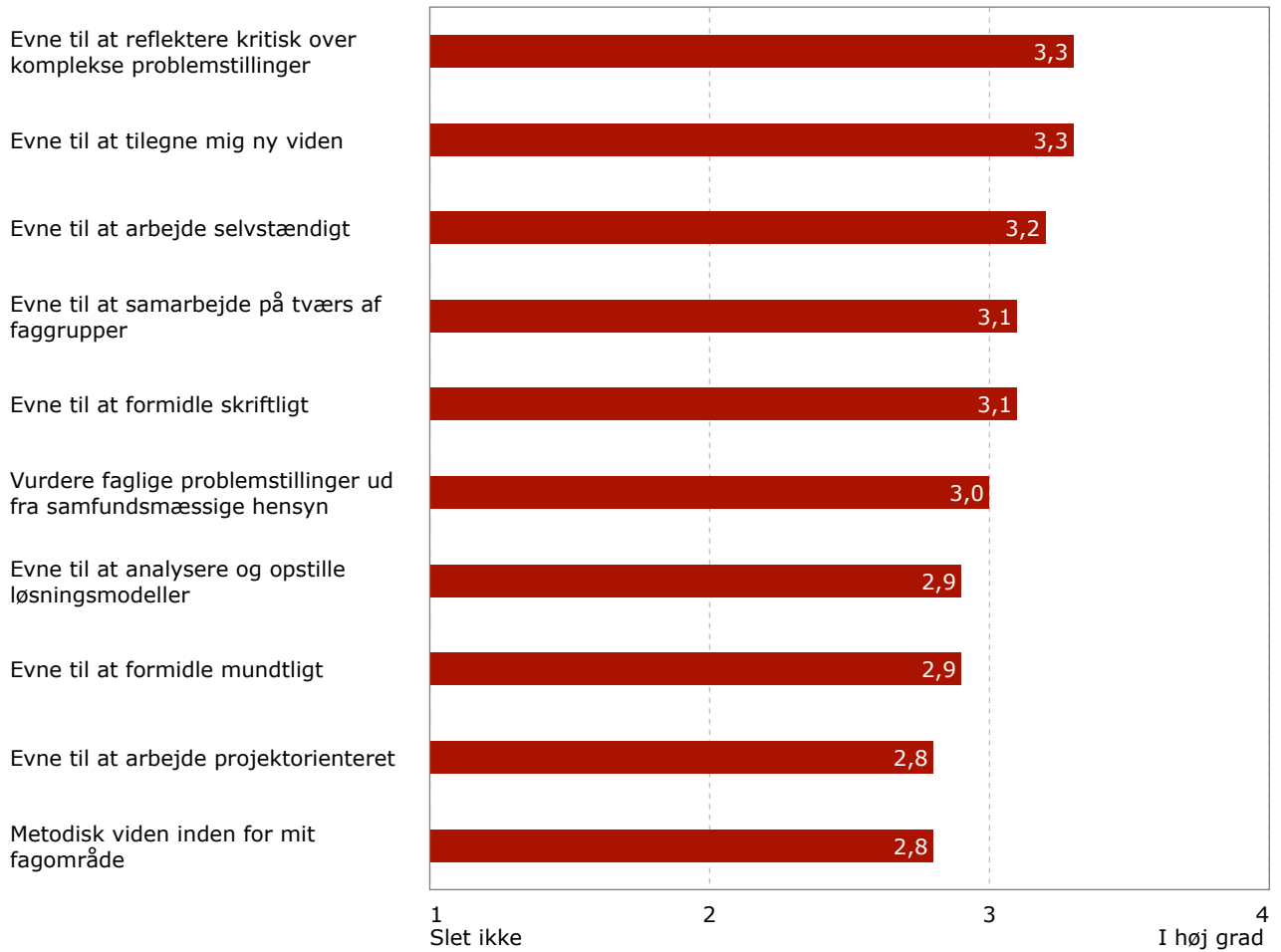
I hvor høj grad de dimitterede master-/diplomdimittender vurderer, at der er overensstemmelse mellem uddannelsens formålsbeskrivelse og det faktiske indhold af uddannelsen, er vist i figuren, hvor der er svarkategorier for i høj grad, i nogen grad, i mindre grad og slet ikke.



Der er kun én svarmulighed, og den procentvise fordeling er vist i procent. For hver mulig grad, af hvor godt uddannelsen har rustet dimittenden til arbejdsmarkedet, er det samlede antal dimitterede master-/diplomdimittender vist til højre i figuren.

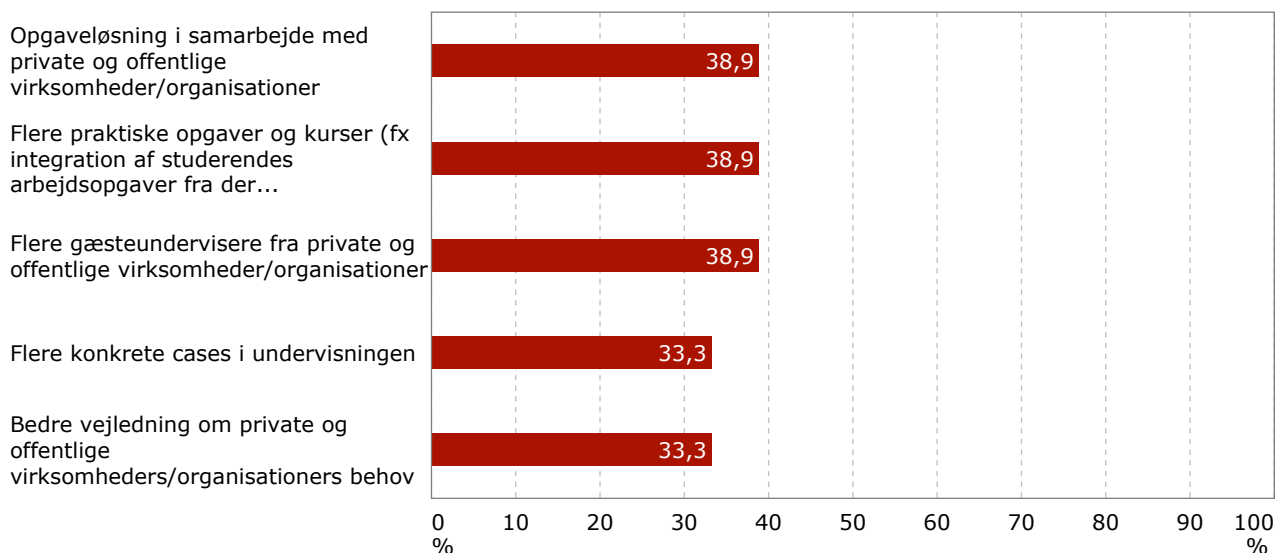
#### 4.2.5 Q.2.6. Er Master- og Diplomkandidaternes uddannelsesmæssige kompetencer relevante for deres job?

Figuren for spørgsmål Q.2.6 viser de 10 kompetencer master-/diplomdimittenderne vurderer, at de i højest grad har anvendt i forbindelse med deres job. På en skala fra 1 til 4, hvor 1 er 'Slet ikke', 2 er 'I mindre grad', 3 er 'I nogen grad' og 4 er 'I høj grad' viser tallet på den enkelte bjælke den gennemsnitlige værdi for alle dimittender.



#### 4.2.6 Q.2.7. Hvordan mener du, at universitetet kan blive bedre til at ruste studerende til arbejdsmarkedets behov?

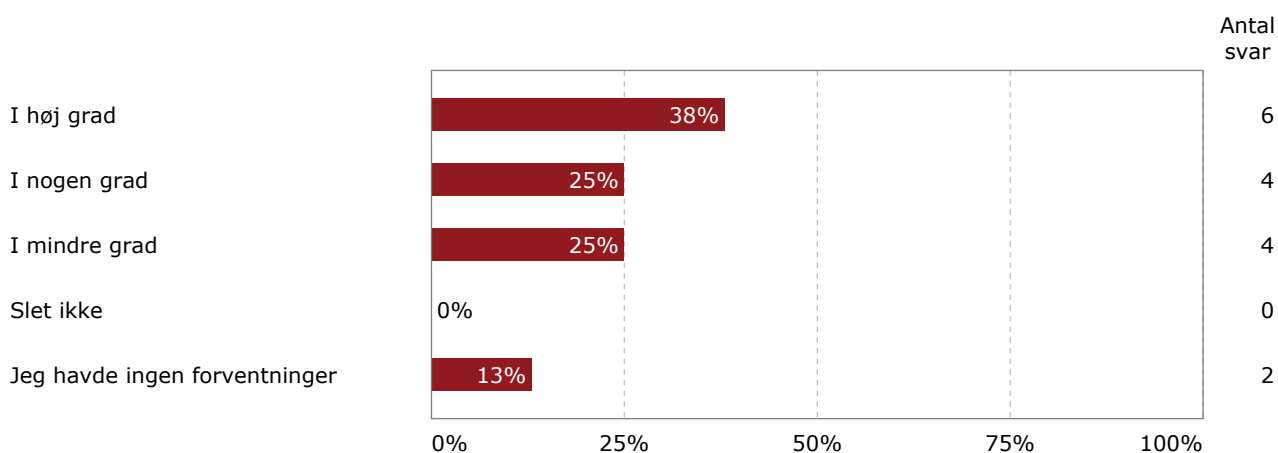
I prioriteret rækkefølge viser figuren, hvilke tiltag de master-/diplomdimitterede mener, universitetet kan gøre brug af for bedre at ruste de studerende til arbejdsmarkedets krav.



Dimittenderne har flere svarmuligheder. Procenterne i figuren viser, hvor mange procent af master-/diplomdimitterede, der har valgt den enkelte kategori for, hvad der bedre kan ruste de studerende til arbejdsmarkedets krav.

#### 4.2.7 Q.2.8. I hvilken grad lever din nuværende beskæftigelse op til de karriereforventninger, som du havde under uddannelsen?

I hvor høj grad de dimitterede master-/diplomdimitterede vurderer, at deres nuværende beskæftigelse lever op til de karriereforventninger, som de havde under uddannelsen, er vist i figuren, hvor der er svarkategorier for i høj grad, i nogen grad, i mindre grad og slet ikke.



Der er kun én svarmulighed, og den procentvise fordeling er vist i procent. For hver mulig grad, af hvor godt den nuværende beskæftigelse lever op til de karriereforventninger, som de havde under uddannelsen, er det samlede antal dimitterede master-/diplomdimitterede vist til højre i figuren.

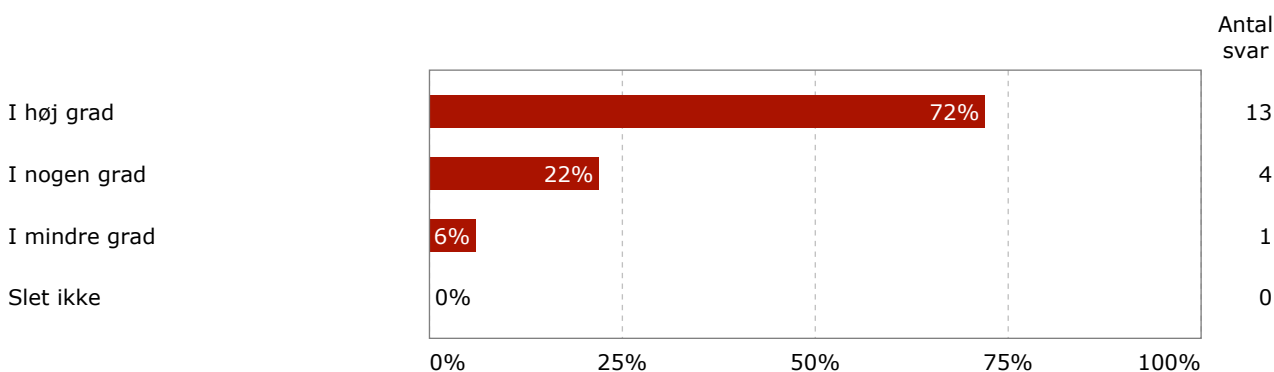


## 5 Master- og diplomkandidaternes vurdering af uddannelsen

### 5.1 Undervisningens niveau i forhold til adgangsgrundlag

#### 5.1.1 Q.3.1. I hvilken grad er det din vurdering, at undervisningen på din uddannelse var tilrettelagt på et passende niveau i forhold til dit adgangsgrundlag?

I hvilken grad master-/diplomdimittenderne oplever, at deres nuværende beskæftigelse lever op til de karriereforventninger, som de havde under uddannelsen, er vist i figuren.



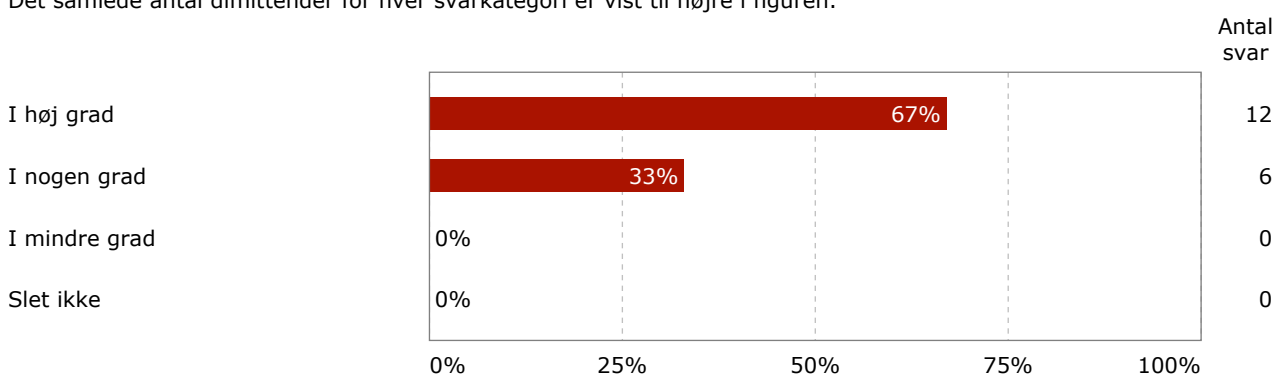
Der er én svarkategori. Den procentvise fordeling af i hvilken grad den nuværende beskæftigelse lever op til karriereforventningerne, er vist. Endvidere er det samlede antal master-/diplomdimittender, der har svaret for hver af de mulige grader vist til højre i figuren.

#### 5.1.2 Q.3.2. I hvilken grad oplevede du en god faglig sammenhæng mellem din uddannelses moduler/kurser?

Figuren for spørgsmål Q.3.2. viser, i hvilken grad master/diplomdimittenderne vurderer, at der var en god faglig sammenhæng mellem din masteruddannelses moduler/kurser.

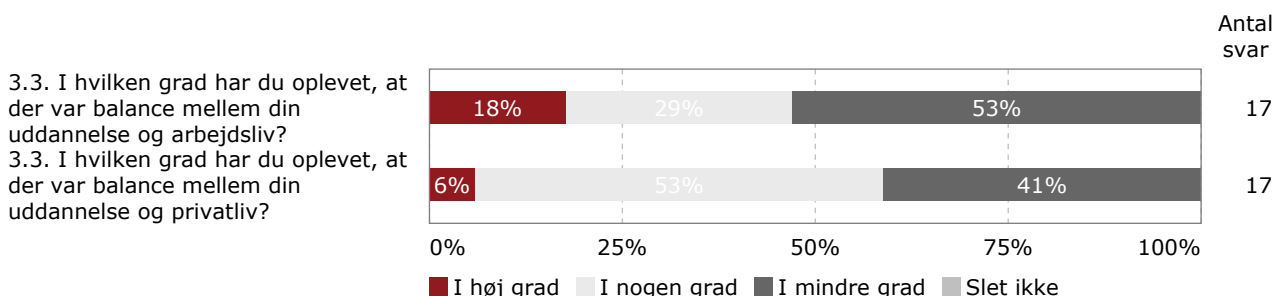
Fordelingen vises i procent.

Det samlede antal dimittender for hver svarkategori er vist til højre i figuren.



### 5.1.3 Q.3.3. I hvilken grad har du oplevet, at der var balance mellem din uddannelse og dit arbejdsliv samt privatliv?

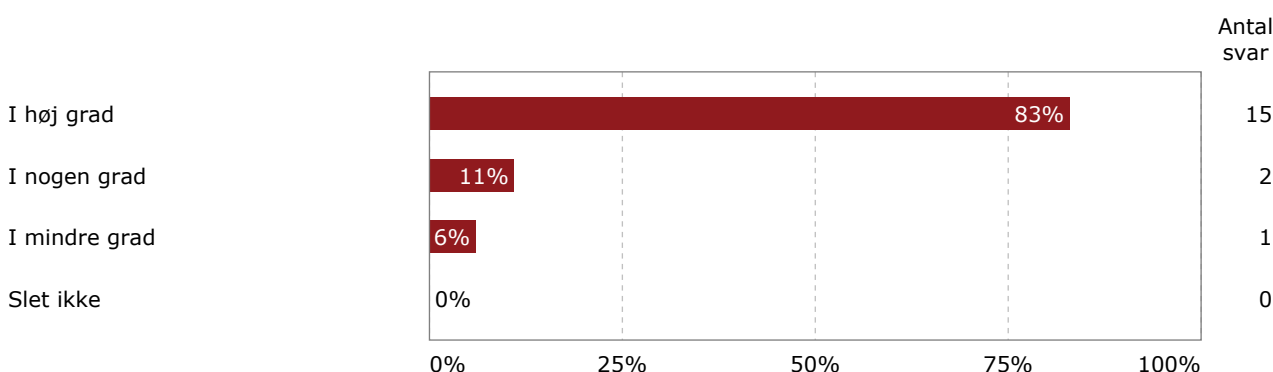
Figuren for spørgsmål Q.3.3. viser, hvordan master-/diplomdimittenderne vurderer balancen mellem uddannelse og arbejde på den ene side og uddannelse og privatliv på den anden side. De kan svare, om der 'I høj grad', 'I nogen grad', 'I mindre grad' eller 'Slet ikke' er balance.



Den procentvise fordeling af, hvordan master-/diplomdimittenderne er vist for både balancen mellem uddannelse og arbejdsliv på den ene side og uddannelse og privatliv på den anden side. Det samlede antal dimittender der har svaret, er vist til højre i figuren.

### 5.1.4 Q.3.6. I hvilken grad vurderer du, at alle master-/diplomuddannelsens obligatoriske moduler/kurser bidrager til det samlede mål for læringsudbyttet?

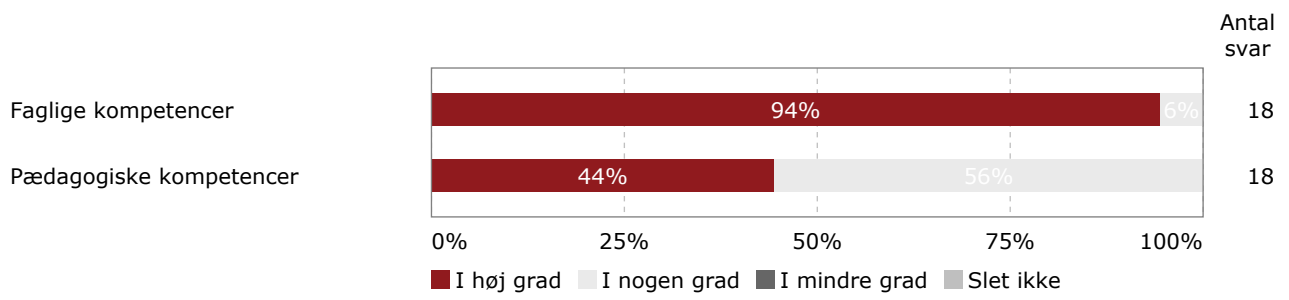
Figuren for spørgsmål Q.3.6. viser, hvordan master-/diplomdimittenderne vurderer, at obligatoriske moduler/kurser bidrager til det samlede mål for læringsudbyttet. De kan svare, om de 'I høj grad', 'I nogen grad', 'I mindre grad' eller 'Slet ikke' bidrager.



Der er én svarkategori. Det samlede antal master-/diplomdimittender, der har svaret for hver af de mulige grader, er vist til højre i figuren.

### 5.1.5 Q.3.7. I hvilken grad vurderer du, at underviserne på din master-/diplomuddannelse havde tilstrækkelige faglige og pædagogiske kompetencer?

Figuren for spørgsmål Q.3.7. viser, hvordan master-/diplomdimittenderne vurderer, at underviserne havde tilstrækkelige faglige og pædagogiske kompetencer. De kan svare, om der 'I høj grad', 'I nogen grad', 'I mindre grad' eller 'Slet ikke' er balance.



Den procentvise fordeling af, hvordan master-/diplomdimittenderne er vist for både faglige kompetencer på den ene side og pædagogiske kompetencer på den anden side. Det samlede antal dimittender der har svaret, er vist til højre i figuren.

## 6 Bilag 1: Spørgsmål anvendt i rapporten

Nuværende status - hvem er du?	Udbytte af uddannelsen og indfrielse af forventninger	Kvalitet i uddannelsen
Q.1.7.	Q.2.1.	Q.3.1.
Q.1.8.	Q.2.1.X	Q.3.2.
Q.1.8.X.	Q.2.2.	Q.3.1.X.
Q.1.9.	Q.2.4.	Q.3.2.X.
Q.1.11.	Q.2.4.X.	Q.3.3.
Q.1.12.	Q.2.5.	Q.3.3.X.
Q.1.12.X.	Q.2.6.	Q.3.6.
Q.1.14.	Q.2.7.	Q.3.6.X.
Q.1.15.	Q.2.8.	Q.3.7.
Q.1.17.		Q.3.7.X.
Q.1.18.		
Q.1.19.		
Q.1.19.X.		
Q.1.20.		
Q.1.21.		
Q.1.22.1.		
Q.1.23.		
Q.1.25.		
Q.1.28.		
Q.1.28.X.		
Q.1.29.		
Q.1.30.		

## 7 Bilag 2: Baggrundsdata i STADS

CPR-nummer	CPR
Fornavn	FORNAVN
Efternavn	EFTERNAVN
Adresse	ADRESSE
Postnummer	POSTNR
BY	BY
Land	LAND
KU-brugernavn	STUDIENR
Telefon	TELEFON
E-mail	EMAIL
Alumne-mailadresse	ALUMNIEMAIL
Køn	KOEN
Statsborgerskab	NATIONALITET
Udenlandsk studerende (J/N)	UDL_STUD
Uddannelse	UDDANNELSE
Fakultet	UDD_FAKULTET
Årstal for dimission fra adgangsgivende eksamen/uddannelse	ADGANG_DIM_ÅR
Adgangsgivende eksamen/uddannelse	ADGANG_EKSAMEN
Prioritet som BA-uddannelse er søgt med	PRIO_NR
BA-optag i kvote 1 eller 2 (evt. også for kandidat med samme BA-uddannelse)	BA_OPT_KVOTE
Antal år mellem adgangsgivende eksamen/uddannelse og studiestart	SABBAT_ÅR
Dato for studiestart på pågældende uddannelse	STUDIESTART
Årstal for studiestart på pågældende uddannelse	STUDIESTART_ÅR
Dimittendalder ved dimittendundersøgelsestidspunkt	DIMITTENDALDER
Slutår	SLUTÅR
Antal år fra studiestart til bestået uddannelse	STUDIETID_ÅR
Fødselsdato	FØDSELSDAG
Beregnet alder på studiestartdato	ALDER_STUDIESTART
Alder ved dimission	ALDER_DIMISSION
Speciale/Bachelorprojekt	AFHANDLING_TYPE
Karakter for Speciale/Bachelorprojekt	KARAKTER1
Evt. anden karakter for Speciale/Bachelorprojekt (når der afholdes både skriftlig og mundligt prøve)	KARAKTER2

## **8 Bilag 3: Liste over ansættelsessteder og stillingsbetegnelser**

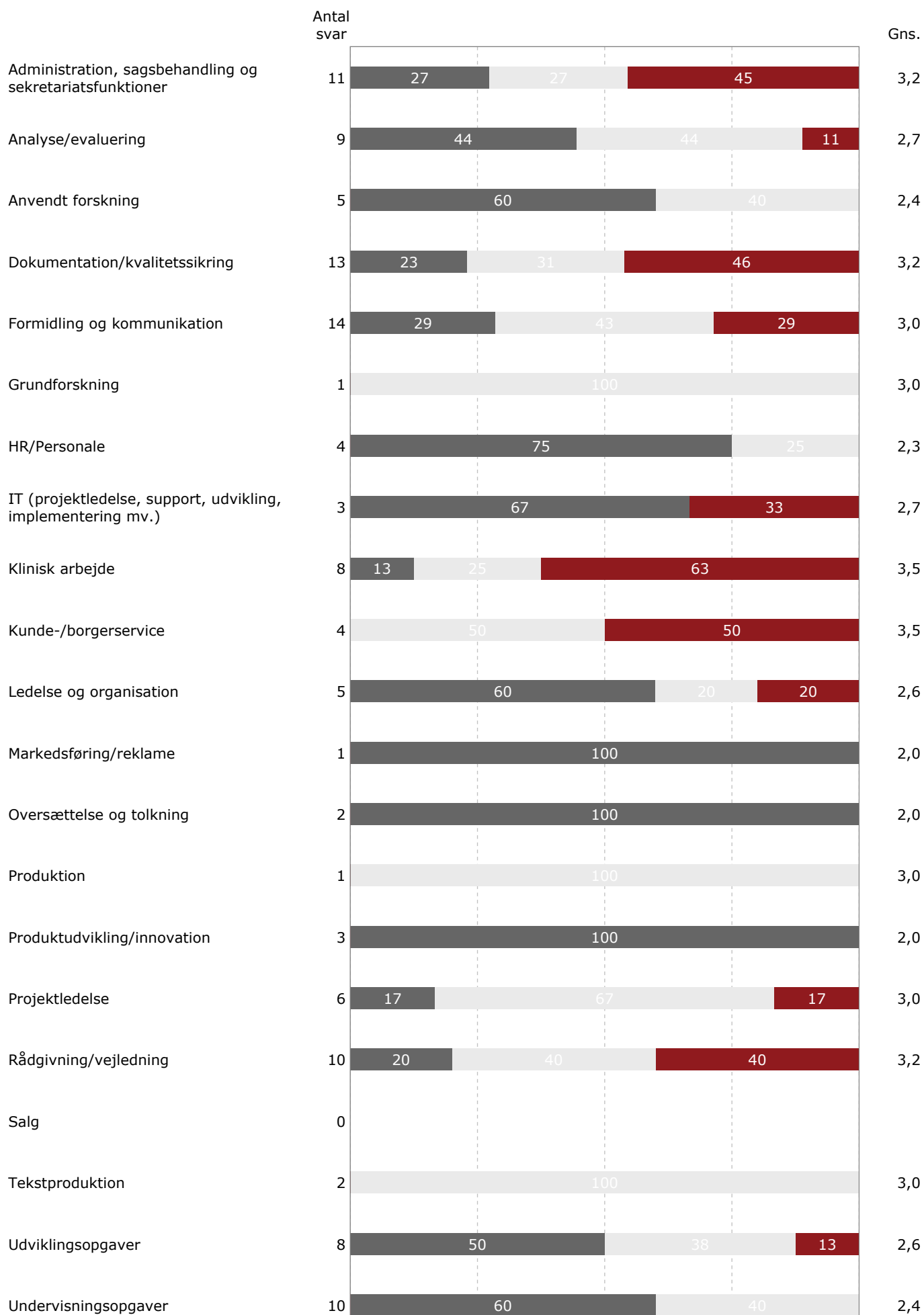
### **Stillingsbetegnelse**

- Faglig konsulent
- Fuldmægtig, Center coordinator
- Fysioterapeut
- Klinisk sygeplejespecialist
- Patientvejleder
- Projektleder
- Projektleder
- Sundhedskonsulent
- Sundhedsplejerske
- Teamleder - afdelingssygeplejerske
- afdelingssygeplejerske
- fuldmægtig
- indkøbschef
- jordemoder og underviser/kursusplanlægger
- overlæge

### **Ansættelsessted**

- Arbejdsmiljø København
- Danske Patienter
- KU-SUND
- Kommune
- Københavns Kommune
- Københavns Kommune
- Københavns Universitet
- Næstved Sygehus
- Region Hovedstaden
- Rigshospitalet
- Sjællands Universitets Hospital Roskilde
- Socialstyrelsen
- Steno diabetes center Copenhagen
- Vordingborg kommune
- region hovedstaden psykiatri

## **9 Bilag 4: Svarfordeling på spørgsmål 1.22**







## 10 Bilag 5: Kommentarer

### 10.1 Q.2.5. Fortæl os, hvor der var uoverensstemmelser mellem uddannelsens formålsbeskrivelse og uddannelsens faktiske indhold:

### 10.2 Q.2.8. Beskriv gerne, hvorfor din nuværende beskæftigelse ikke lever helt op til dine forventninger:

- Det har været svært at få integreret min nye uddannelse i mit nuværende job.
- Har direkte fået at vide af min nærmeste leder, at masteruddannelsen ikke kan bruges til noget i sundhedsplejen i vordingborg kommune, trods uddannelsen var delvist arbejdsgiverbetslt. Sundhedschefen jeg arbejder under, som selv er uddannet antropolog, er kommet med samme udsagn. Dette blev sagt kort efter endt masteruddannelse!

Før uddannelsesstart så ledelsen muligheder og potentiale i uddannelsen, bl.a. i forhold til det tværfaglige arbejde, og udviklingsarbejde. Mine arbejdsopgaver er nøjagtigt de samme som før masteruddannelsen. Ikke andre arbejdsopgaver og ikke mere i løn!

- Jeg blev anmodet om at forestå et andet område end det, jeg sigtede på med masteruddannelsen
- Jeg har meget lidt mulighed for tidsmæssigt at fordybe mig
- Jeg havde en lille drøm om et karriereskifte.
- Jeg havde håbet at kunne finde job udenfor det offentlige sundhedsvæsen, gerne projektarbejde i kommunalt regi, hvilket ind til videre ikke er lykkedes.

Mit arbejdsliv har dog ændret sig en del indenfor systemet, og er nu mere orienteret mod undervisning, kursusplanlægning og evaluering. Har desuden bi-job i Styrelsen for patientsikkerhed (behandling af klagesager). + medlem af Klinisk Etisk Komite SUH Roskilde

- Jeg ville gerne have arbejdet med patientoplevelser i kliniske sygehus afdelinger. Jeg henvendte mig til sygehusledelsen på min daværende arbejdsplads, men de ønskede ikke en sådan stilling.

### 10.3 Q.3.3. Giv gerne et eksempel på problemer/udfordringer og forslag til, hvad der kan gøres bedre i relation til balance mellem uddannelse og arbejds-/privatliv:

#### Balance mellem uddannelse og arbejdsliv

- Det første år arbejdede jeg fuld tid ved siden af, hvilket var for meget. Man kan evt. anbefale at ansøgere overvejer at arbejde på nedsat tid.
- En eller anden form for formaliseret samarbejde med egen leder.
- Jeg ledet et ambulatorie og måtte overtage en akutmodtagelse og dagafsnit under vejs  
Jeg havde simpelthen ikke timer nok i døgnet til alle de opgaver der var  
Set på idag kan jeg reflektere over jeg skulle have sagt nej til opgaven men så havde jeg måske ikke haft et job?
- Masteruddannelsen var veltilrettelagt. Det skortede mest på frigørelse fra arbejdet.

#### Balance mellem uddannelse og privatliv

- Der går rigtig mange fritidstimer til studiet. Jeg ser mere, at problemet ligger i den manglende mulighed for arbejdstidsnedsættelse. Pensum kan jeg ikke se beskåret.
- Det kan nok ikke være anderledes, det var blot en meget slidsom periode.
- Jeg læste alle aftner fra aftensmad til senge tid - bortset fra når vi var på uni  
Jeg holdt fast i tre ting undervejs, jul nytår og fødselsdag ellers ingen social kontakt  
Men de var der alle sammen da jeg var færdig ;0)
- Sikre information om at studiet kan opleves udfordrende, men dog ikke umuligt, hvis man samtidig arbejder fuldtid.  
Det kræver fleksibilitet fra arbejdsgivers side og i privatlivet, da der skal investeres mange timer i studiet.
- flere moduler -mindre press og mere tid til refleksion

### 10.4 Q.3.6. Giv gerne et eller flere eksempler på moduler/kurser du ikke mener, bidrog til det samlede mål for læringsudbyttet:

- på baggrund af den personlige og arbejdsmæssige krise jeg har været i, udløst af arbejdsmiljømæssige problemer, den tid der er gået siden jeg dimitterede og manglende tid til lige at nå at tænke efter, kan jeg ikke rigtig svare på den række af spørgsmål der angår kvaliteten i uddannelsen.