

UVM-handleplan for Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet

Handleplan nr. 5: Vidensopbygning og kommunikation til undervisere

Titel	5. Vidensopbygning og kommunikation til undervisere
Indsatser	<p>5.1 Vidensopbygning i organisationen Ungdomsforståelse ind i undervisningslokalet</p> <p>5.2 Vidensopbygning i organisationen Ungdomsforståelse ind i undervisningslokalet</p> <p>5.3 Vidensopbygning i organisationen Viden om ungdomskultur gøres tilgængelig på underviserportalen</p> <p>5.4 Vidensopbygning i organisationen Omfanget af Studie og karrierevejledningens tilbud skal kommunikeres tydeligere til ansatte</p> <p>5.5 Vidensopbygning i organisationen Mere og bedre visitation til studiestøttetilbud inkl. særlig støtte (SPS)</p> <p>5.6 Nul tolerance i forbindelse med mobning, chikane og krænkende adfærd</p> <p>5.7 Den gode blokstart</p>
Formål	<p>5.1 Vi skal møde de studerende dér hvor de er, og som dem de er, for at udfordre og støtte dem på bedste vis, så de får det bedste læringsudbytte</p>

Titel	5. Vidensopbygning og kommunikation til undervisere
	<p>Formålet er at få skabt en vidensbaseret faglig drøftelse og forståelse af ungdomsgenerationen i fagmiljøerne</p> <p>5.2 Vi skal møde de studerende dér hvor de er, og som dem de er, for at udfordre og støtte dem på bedste vis, så de får det bedste læringsudbytte</p> <p>Formålet er at få skabt en vidensbaseret faglig drøftelse og forståelse af ungdomsgenerationen i fagmiljøerne</p> <p>5.3 Vi skal møde de studerende dér hvor de er, og som dem de er, for at udfordre og støtte dem på bedste vis, så de får det bedste læringsudbytte</p> <p>Formålet er at få skabt en vidensbaseret faglig drøftelse og forståelse af ungdomsgenerationen i fagmiljøerne</p> <p>5.4 At ansatte kender til omfanget af Studie og karrierevejledningens tilbud, så de kan visitere til de studerende til den hjælp og støtte, der findes.</p> <p>Aflastning af underviserne da de ved at der kan blive taget hånd om de studerende</p> <p>5.5 Undervisere skal kende tilbud til de studerende, der har brug for særlig støtte, så de kan visitere dem.</p> <p>Aflastning af underviserne da de ved at der kan blive taget hånd om de studerende</p> <p>5.6 Ansatte skal kende til de tilbud, der er til studerende, som har oplevet mobning, chikane og krænkende adfærd, så de kan visitere til hjælp</p>

Titel	5. Vidensopbygning og kommunikation til undervisere	
	5.7	Aflastning af underviserne da de ved at der kan blive taget hånd om de studerende Bedre forventningsafstemning med de studerende om blokstarten
Indsats/løsning	5.1 5.2 5.3 5.4 5.5 5.6 5.7	Workshops afvikles på alle institutter pba. vidensoplæg. Koncept udvikles Viden om ungdomsgeneration og -kultur skal være et element i kursus for 1. årsundervisere Undervisere får adgang til viden om målgruppen via information om ungdomskultur på underviserportalen Branding og kommunikationskampagne 1. Velkomstpakke til nye undervisere (målgruppen skal defineres tydeligere) om studiestøttetilbud inkl. særlig støtte (SPS). 2. Flere informationer om studiestøttetilbud inkl. særlig støtte (SPS) på UDD intra med links til studieinformation 3. Vidensoplæg om SPS på undervisningsudvalgsmøder eller underviser møder? Koncept udvikles Information til ansatte om, hvor de skal visitere studerende hen, og hvad de kan få hjælp med (Fortsættelse af handleplan fra UVM2019)
Kort to-årig/langsigtet fire-årig	5.1 5.2 5.3 5.4	Lang Kort Kort Lang

Titel	5. Vidensopbygning og kommunikation til undervisere
	5.5 Lang 5.6 Kort 5.7 Kort
Tidsplan/milepæl	5.7 Medio-ultimo 2022: Planlægning af Workshop Primo 2023: Afholdelse af workshop på fakultetet for VILUer m.fl. 2023: lokale workshops på INST
Mål/succeskriterium	5.4 Flere studerende angiver at kende vejledningstilbud i SMU23, flere ansatte visiterer til studievejledningen 5.5 Flere undervisere visiterer studerende
Ansvarlig	5.1 Studie- og karrierevejledning (VILU skal sikre at det sker) 5.2 IND 5.3 Studie- og karrierevejledning 5.4 Studie- og karrierevejledning 5.5 Studie- og karrierevejledning (fælles på KU) 5.6 Studie- og karrierevejledning 5.7 SCIENCE UDD/ Koordinationsgruppen for studiemiljø
Ansvarlig for opfølgning	5.1 Gitte Henschel Madsen 5.2 Jan Alexis 5.3 Gitte Henschel Madsen 5.4 Gitte Henschel Madsen 5.5 Gitte Henschel Madsen 5.6 Gitte Henschel Madsen 5.7 Henrik Zobbe