

UVM-handleplan for Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet

Handleplan nr. 3: Inkluderende fællesskaber og trivsel for alle studerende

Titel	3. Inkluderende fællesskaber og trivsel for alle studerende
Indsatser	<p>3.1 Vidensopbygning i organisationen om inklusion/eksklusion</p> <p>3.2 Omfanget af Studie og karrierevejledningens tilbud skal kommunikeres tydeligere til studerende</p> <p>3.3 Fagligt engagement</p> <p>3.4 Nul tolerance i forbindelse med mobning, chikane og krænkende adfærd</p> <p>3.5 Nul tolerance i forbindelse med mobning, chikane og krænkende adfærd</p> <p>3.6 Forebyggelse af mobning, chikane og krænkelser</p>
Formål	<p>3.1 Ansatte skal have viden til at forstå inklusion/eksklusion. Det er en forudsætning for at arbejde med det, at vi bygger indsatser på viden</p> <p>3.2 At studerende kender til tilbud og kan få gavn af dem.</p> <p>3.3 Det skal være let for studerende at engagere sig fagligt</p> <p>3.4 Alle tilfælde af oplevelser af mobning, chikane og krænkende adfærd, skal tages alvorligt og undersøges.</p>

Titel	3. Inkluderende fællesskaber og trivsel for alle studerende
	<p>3.5 de studerende får lettere adgang til at bede om hjælp i forbindelse med mobning, chikane og krænkende adfærd. At det bliver tydeligt at der altid bliver reageret hurtigt i sådanne sager</p> <p>3.6 Afdækning af behov for hjælp og etablering af tilbud om konfliktmægling</p>
Indsats/løsning	<p>3.1 Understøttende information på studieinformation og på UDD intra, som hjælper til at tænke inklusion og agere inkluderende</p> <p>3.2 Branding- og kommunikationskampagne</p> <p>3.3 Mulighederne for fagligt engagement skal være gennemsigtige og kommunikeret på studieinformation</p> <p>3.4 Fælles principper/retningslinjer, der udmønter den konkrete tilgang til nultolerance på SCIENCE</p> <p>3.5 Den røde alarmknap. Der laves tydeligere information om hvor studerende skal henvende sig. 48 timers reaktion</p> <p>3.6 1. Undersøgelse: Afdække hvad de studerende har brug for hjælp til (før klage) 2. Tilbud til studerende om konfliktmægling før det bliver en klagesag</p>
Kortsigtet to-årig/langsigtet fire-årig	<p>3.1 Lang</p> <p>3.2 Kort (studerende)</p> <p>3.3 Kort</p> <p>3.4 Kort</p> <p>3.5 Kort</p>

Titel	3. Inkluderende fællesskaber og trivsel for alle studerende
	3.6 Lang
Mål/succeskriterium	3.1 --- 3.2 Flere studerende angiver at kende vejledningstilbud i SMU23, flere ansatte visiterer til studievejledningen 3.3 Flere studerende angiver at kende til mulighederne for at engagere sig i SMU23 3.4 --- 3.5 --- 3.6 ---
Ansvarlig	3.1 Studie- og karrierevejledning 3.2 Studie- og karrierevejledning 3.3 Studie- og karrierevejledning 3.4 UDD og direktion 3.5 SCIENCE UDD 3.6 SCIENCE UDD
Ansvarlig for opfølgning	3.1 Gitte Henschel Madsen 3.2 Gitte Henschel Madsen 3.3 Gitte Henschel Madsen 3.4 Gitte Henschel Madsen 3.5 Gitte Henschel Madsen 3.6 Gitte Henschel Madsen