

# UVM-handleplan for Det Humanistiske Fakultet

## Handleplan nr. 2: Tidlig karrierevejledning og fokus på praksisintegration

Titel	<b>2. Tidlig karrierevejledning og fokus på praksisintegration</b>
<b>Formål</b>	Fakultetet ønsker med denne handleplan og tilhørende indsatser at styrke de studerendes arbejdsmarkedsrettede kompetencer og karrieremuligheder. HUM ønsker at uddanne attraktive kandidater og vil derfor fokusere på de studerendes faglige identitet, praksisintegrerende undervisningsaktiviteter, casebaseret undervisning og på (videre)udvikling af formater for erhvervs- og virksomhedsspecialer. HUM vil også styrke karrierevejledningen og udvikle flere karrierelæringsaktiviteter.
<b>Begrundelse for valg af indsatsområde</b>	Af studiemiljøundersøgelsen 2021 fremgår det bl.a. at: <ul style="list-style-type: none"><li>• 51 % af de studerende angiver i Studiemiljøundersøgelsen, at noget af det, de i de seneste uger har følt sig presset af, er tanker om, hvad de skal lave efter endt uddannelse.</li></ul> Samtidig scorer de studerende forholdsvis lavt på nogle af spørgsmålene omhandlende

<b>Titel</b>	<b>2. Tidlig karrierevejledning og fokus på praksisintegration</b>
	<p>praksisbasering:</p> <p>41 % svarer enten 'hverken/eller', 'uenig' eller 'helt/meget uenig' på spørgsmålet om at der inddrages praksis i relevant omfang i undervisningen.</p> <p>39 % svarer enten 'hverken/eller', 'uenig' eller 'helt/meget uenig' på spørgsmålet "Undervisningen er tilrettelagt, så jeg har mulighed for at øve mine kompetencer og færdigheder".</p>
<b>Indsats/løsning</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Afdække og drøfte nuværende brug af aftagerpaneler</li> <li>b. Undersøge og afdække gode erfaringer med tidlig karrierevejledning samt udvikle, synliggøre og igangsætte karrierevejledning målrettet BA-studerende</li> <li>c. På baggrund af arbejdet i 2023-projektet om praksisintegration, arbejdes der med fælles forståelse, sprog og didaktiske greb til indarbejdelse af praksis i uddannelserne herunder muligheder for tidlige projektorienterede forløb.</li> </ol>
<b>Tidsplan/milepæle</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Inden udgangen af 2023</li> <li>b. Inden udgangen af 2024 evt. med tidligere stikprøve-evaluering</li> <li>c. Løbende frem til december 2023 – følger 2023-projekt</li> </ol>

<b>Titel</b>	<b>2. Tidlig karrierevejledning og fokus på praksisintegration</b>
<b>Mål/ Succeskriterium</b>	<p>a. Nuværende brug af aftagerpaneler afdækkes og drøftes af FUU og Studienævn</p> <p>b. Best practices og erfaringer med tidlig karrierevejledning samles og drøftes på tværs af vejledninger og Studienævn. Herefter udarbejdes ramme eller koncept for tidlig karrierevejledning som igangsættes/implementeres på alle institutter.</p> <p>c. Defineres som del af 2023-projektet.</p>
<b>Ansvarshavende</b>	<p>Overordnet ansvarlig for handleplanen: Prodekan for uddannelse, Eva Silberschmidt Viala</p> <p>Ansvarlig for de enkelte indsatser:</p> <p>a. FUU og Studienævn</p> <p>b. AC-vejledere og Studienævn</p> <p>c. TEACH/arbejdsgruppe i 2023-projekt.</p>
<b>Ansvarlig for opfølgning</b>	U&S